

Resumen de la experiencia

Desde la Coordinación de la RB implementamos e incorporamos la perspectiva de género como parte fundamental de nuestra estrategia de trabajo. Dicha estrategia se vuelca en los contenidos de nuestros talleres, charlas, reuniones, etc. dirigidos a la comunidad con el fin de sensibilizar en género a partir de las experiencias fomentando la igualdad de

oportunidades para hombres y mujeres. Así mismo se trabajó en cambiar algunas acciones que nos involucran y comprometen en un constante proceso de deconstrucción, teniendo en cuenta que la perspectiva de género debe ser abordada tanto por las mujeres como por los hombres que forman parte del equipo.

A destacar

- Capacitación en género por parte del personal de RB.
- Incorporación con perspectiva de género en charlas, talleres y reuniones.
- Promoción de la igualdad efectiva entre hombre y mujeres en las de mesas de trabajo.
- Romper con estereotipos o creencias de que ciertos trabajos son exclusivos de cada sexo. Particularmente la coordinación incorporó la figura de mujer baqueana.
- A partir de la visibilización de prácticas y/o conductas discriminatorias hacia las mujeres, se logró incorporar al equipo de trabajo que dichas prácticas no son "naturales" y "normales".

Consideración específica de mujer o equidad

Promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Promover actividades educativas, culturales y sociales que visibilicen los derechos de las mujeres y las herramientas sociales y legales para garantizarlos.

Datos generales

INSCRITA EN: Escuela Municipal de Formación Popular en Género (2018)

PERIODO DE EJECUCIÓN: Junio 2018 – a seguir aplicando y perfeccionando durante la gestión de la RB.

ENTIDAD PROMOTORA: Coordinación Técnico – Científica de la RB

PARTICIPANTES: Coordinación Técnico – Científica de la RB,

personal de apoyo externo (Baquean@s)

ENTIDAD FINANCIADORA: Administración de la Reserva de Biosfera, Unidad Central de Administración de Programas, Gobierno de la Provincia de Buenos Aires.

SE ENCUENTRA DISPONIBLE EN INTERNET:
<http://www.formosatuciudad.gob.ar/atenci%C3%B3n-ciudadana/escuela-de-genero-municipal>

Justificación

Surge a partir de la inquietud de la Coordinación Técnico – Científica de la RB ante la toma de conciencia de cómo se reproducen y manifiestan las desigualdades que afectan a las mujeres e identidades no binarias en nuestra sociedad. Nos centramos para pensarnos y pensar estrategias para visibilizar tales diferencias y emprender un camino de transformación; entendiendo que la

situación actual de las mujeres es producto de un orden social patriarcal, heredado y perpetuado a lo largo de los años, reproducido por todos y todas. Tenemos la convicción de que esta construcción social, como todo lo instituido, se puede transformar.

“toma de conciencia de cómo se reproducen y manifiestan las desigualdades que afectan a las mujeres e identidades no binarias en nuestra sociedad”.

Objetivos

1. Visibilizar las desigualdades de género tanto en ámbitos privados como públicos.
2. Dotar de herramientas prácticas de intervención, para acercarlo a las comunidades mediante intervenciones situadas en contextos determinados, con el objetivo de sensibilizar, prevenir y eliminar la discriminación por razón de sexo/género.
3. Desarrollar pensamientos proactivos en estrategias de modificación de situaciones de desigualdad.
4. Articular con diversas iniciativas estatales y de la sociedad civil para potenciar los alcances de las intervenciones. conseguir que sea útil para los lectores.

Resultados

Estamos en un proceso que requiere de tiempo para poder desaprender ciertas prácticas que están arraigadas a la cultura, a la idiosincrasia y a la comunidad. Es por esto, que nos parece importante una transformación cultural que nos permita liberarnos de los estereotipos.

La comunidad que asiste a nuestros

talleres empieza a tomar contacto con la temática y como ésta se vincula con su forma de vida. A partir de los talleres se logró transmitir mayor conciencia respecto de sus prácticas inconscientes que puedan ser discriminatorias. Se realizan mesas de trabajo y comités de gestión igualitarios en cantidad y jerarquía.

Logros especialmente destacables sobre mujer o equidad

Nuestro principal logro fue la incorporación de una mujer en nuestro equipo de personal de apoyo externo denominado baquean@s. Baqueano o baquiano es un término americano utilizado para designar a una persona conocedora de los caminos y atajos de un terreno, sus características físicas y el idioma y costumbres de su población, a la que habitualmente pertenece. Por

extensión se aplica a cualquiera que resulta particularmente hábil y experto para una tarea, este término se utiliza con exclusividad al género masculino, como así la actividad. El desafío que afrontó la Coordinación de la RB fue incluir a este equipo a una mujer, rompiendo con la norma de que este tipo de trabajo solo puede ser llevado a cabo por hombres.

Evaluación

Entendemos que estamos en la etapa de aprender a desaprender los comportamientos naturalizados de prácticas en desigualdad de género, sostenemos que esta transformación cultural requiere de tiempo para poder visualizar resultados concretos, sin embargo ya se pueden observar

pequeños cambios. Por lo antes expuesto pensamos que no existe una sola receta para abordar la temática por lo que nos encontramos en constante aprendizaje.

Difusión

Por el momento solo se difunde en las exposiciones y talleres que la Coordinación da a la población local.

Durabilidad

Por el momento el financiamiento de la Administración de la RB cubre el tiempo de continuación de la experiencia. De todas formas se sostiene que este trabajo no tiene una finalización ya que se requiere de un trabajo constante de deconstrucción.

Seguimiento

Con reuniones de equipo cada 15 días para ver que dificultades o avances se lograron en la temática.

“estamos en la etapa de aprender a desaprender los comportamientos naturalizados de prácticas en desigualdad de género”.

Aspectos replicables en otras Reservas

Reserva de Biosfera Laguna Oca y Herraduras del Río Paraguay

Dirección de contacto:

Coordinación Técnico –
Científica de la Reserva
de Biosfera

Av. Napoleón Uriburu 890
(Altos)

Tlfo: +54 (0370) 4436698

Correo:

ucap.rblo@formosa.gov.ar

Laguna Oca y Herraduras del
Río Paraguay en internet:

FacebookK: [www.facebook.com/
RBLOFormosa](http://www.facebook.com/RBLOFormosa)

Instagram:
lagunaocayherraduras

Incluir a las presentaciones, talleres y actividades la equidad de género.

Con respecto al Objetivo N° 5 dentro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible para el 2030: "igualdad de género", de ser necesario desarrollarlo con la incorporación de

la mujer en la figura de baqueana o su equivalente, como así también analizando dentro de los equipos técnicos de las RB la jerarquía y el rol de las mujeres.

Identificación de nuevas actuaciones en equidad

Ante lo expuesto consideramos que la actuación de la mujer en nuestra Coordinación cumple un rol fundamental, sin embargo se debe continuar en el camino de la promoción de la igualdad efectiva

entre mujeres y hombres. Estamos convencidos que esta transformación no es individual, sino que la salida es colectiva.

*"la actuación de la
mujer en nuestra
Coordinación cumple un
rol fundamental".*



MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA

ORGANISMO
AUTÓNOMO
PARQUES
NACIONALES

